

Beleidsplan Stichting WijSamen gevestigd te Roosendaal.

Strategie

De Stichting WijSamen bestaat sinds november 2014.

Kernprincipe is dat vanuit het geloof in ontwikkeling voor iedereen, ieder kind zo normaal mogelijk opgroeit. Ook als dit niet allemaal vanzelf gaat of als er sprake is van een ontwikkelingsachterstand of een beperking.

- Statutaire doelstelling.
In de gewijzigde statuten die notarieel zijn vastgesteld op 8 mei 2017 (de oorspronkelijke statuten dateren van 27 november 2014) zijn de volgende doelen opgenomen:
De stichting heeft als doel het bieden van kinderopvang en dagbesteding aan kinderen met meervoudige beperkingen en voorts al hetgeen daartoe behoort, daarmede verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin.
- Afwezigheid van winstoogmerk
De stichting WijSamen heeft geen winstoogmerk.
- Bestemming liquidatiesaldo
In de statuten is vastgelegd dat een eventueel liquidatiesaldo een bestemming moet krijgen zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de stichting. Het batig saldo wordt besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een gelijksoortige doelstelling.
- Missie
Bestuur, directie en medewerkers van WijSamen zijn vanuit werk, opleiding en levenservaring ervan overtuigd dat de ontwikkeling en persoonlijke zorg van het kind beter tot zijn recht komt in een kleine groep binnen een reguliere basisschool.

Werkzaamheden van de instelling

De werkzaamheden van WijSamen worden uitgevoerd binnen het integraal kindcentrum de Kroevendonk dat is gevestigd in Roosendaal.

Stichting Wij Samen biedt 5 dagen in de week individuele ontwikkelingsgerichte begeleiding, verpleging en persoonlijke verzorging en waar nodig behandeling. De begeleiders zijn specialisten in het begeleiden van kinderen met een extra zorg-/hulpvraag, ieder op eigen vakgebied (BIG geregistreerde verpleegkundige, spelagoog en kindercoach). Zij maken onderdeel uit van een team van specialisten die multidisciplinair samenwerken.

Bij elk kind wordt gestart met een observatie periode. In een kleine groep wordt er met een team van specialisten gekeken naar de hulpvragen en mogelijkheden van het kind. Stichting Wij Samen werkt nauw samen met een team van specialisten. Dit team bestaat uit logopedist, orthopedagoog, ergotherapeut en fysiotherapeut. Waar nodig kunnen zij ingezet worden voor zowel advies als behandeling.

Ieder kind start met een ik-boek, na een observatieperiode wordt het zorg- ontwikkelingsplan opgesteld. Elk kind heeft een individueel plan met individuele doelen, die steeds worden aangepast op de ontwikkeling van het kind.

Beleid

Voor de toekomst is het de ambitie om voorgenoemde werkzaamheden te continueren. Er wordt wel geconstateerd dat er een toenemende vraag is en eveneens een toename van complexiteit. In dat kader wordt er met opdrachtgevers en partners samengewerkt aan plannen om aan deze ontwikkelingen een halt toe te roepen.

Daarnaast wordt geconstateerd dat er een toename is van ouders die net als bestuur en medewerkers van WijSamen overtuigd zijn van de inclusiviteit gedachte en er ook dus om die reden een groter beroep op WijSamen wordt gedaan. Omdat het integraal kindcentrum Kroevendonk nauwelijks verder kan groeien, bestaan er plannen om met partners ook elders binnen het werkgebied integrale kindcentra op te zetten.

Werving van gelden

Stichting WijSamen verwerft zijn inkomsten vooral via de Jeugdwet (uitkeringsinstantie gemeenten uit de regio Westwest) de Wet Langdurige Zorg (uitkeringsinstantie zorgkantoor) of de Zorgverzekeringswet. Op incidentele basis is er ook sprake van subsidies zoals door de organisatie NGSK en van giften door bijvoorbeeld serviceclubs en organisaties uit het armoedenetwerk.

Het bestuur beschikt over het vermogen van de Stichting. De bestuurders ontvangen daarvoor geen beloning. Wel worden de feitelijk gemaakte kosten vergoed.

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten ter verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen. Voor de dagelijkse gang van zaken en de uitvoering van de werkzaamheden is een tweehoofdige directie aangesteld. De directie bepaalt en coördineert alle processen die de resultaten de kwaliteit van de werkzaamheden van de stichting dienen. De directie verschaft het bestuur gevraagd en ongevraagd tijdig alle informatie die het bestuur nodig heeft om zijn taak naar behoren te kunnen uitvoeren. Het bestuur vergadert ongeveer 1x/maand.

Voor een cijfermatig overzicht van de inkomsten en uitgaven wordt verwezen naar jaarrekening en jaarverslag van het afgelopen jaar. Deze zijn separaat bij dit beleidsplan gevoegd.

Bij de Stichting WijSamen is de inzet van vrijwilligers van groot belang. Deze zijn geselecteerd op basis van kennis, ervaring. Zij onderschrijven de uitgangspunten en doelstellingen van de stichting. Deze vrijwilligers worden vooral faciliterend ingezet en leiden ertoe dat de aanwezige professionals zich overwegend kunnen richten op hun kerntaak, namelijk het bieden van de juiste zorg. De inzet van vrijwilligers heeft als bijkomend positief gevolg dat de overheadkosten laag en daardoor beheersbaar blijven.

Beheer

Uit de jaarstukken (zie boven) kan worden afgeleid dat de verkregen middelen overwegend worden besteed aan salarissen van medewerkers, aanschaf van hulpmiddelen, huren van de ruimte. Indien er binnen de periode van een overschot is, wordt dat gereserveerd voor eventuele toekomstige uitgaven.

Administratieve organisatie

Het bestuur van de "Stichting WijSamen" bestaat uit:

Kees Jongmans: Voorzitter

Fred Zacht: Secretaris

Ton Vooghden: Penningmeester

Corry van Nijnatten: Lid

Gerhard Jacobs: Lid

De directie bestaat uit:

Marjanka de Vries en Albertina Rijborz.

Voor de overige inzet van medewerkers en vrijwilligers wordt verwezen naar de jaarstukken 2018.